



Pensjon for framtida.

Representantskapet i LO i Trondheim vedtok en uttalelsen "Pensjon for framtida" i møte 4. oktober 2005. Uttalelsen ble vedtatt i forbindelse med behandling av sak om tariffoppgjøret 2006 - kampen om viktige prinsippaker – felles forståelse for alle – hvorfor og hvordan.

Pensjon for framtida

Representantskapet i LO i Trondheim, samlet i møte 4. oktober 2005, beklager sterkt det pensjonsforlik som ble vedtatt på Stortinget 26.5.05. Vi mente og mener fortsatt at landet vårt har råd til en offentlig pensjon med besteårsregel, uten levealdersjustering av pensjonene og at pensjonistene skal ha samme reallønnsutvikling som andre i samfunnet.

Nå er heldigvis pensjonsforliket bare et skjelett og skal nå fylles med innhold. Vårt minimumskrav er at LO-kongressens forutsetninger for å godta et pensjonsforlik innfris. Det vil si:

- LOs folkepensjon velges som modell.
- Alle får regulert en del av pensjonen opp til minstepensjon etter lønnsutviklingen ellers i samfunnet
- Det gis pensjonsopptjening ved arbeidsledighet, attføring, deltid og utdanning etter tidligere inntekt.
- Egen behandling før levealdersjustering av pensjon eller pensjonsalder, der landets økonomi, andre måter å finansiere pensjon på, sosiale forskjeller i levealder vurderes. Og det skal uansett ikke være slik at pensjonsalderen automatisk skal følge økningen i levealder.
- Vi krever at tjenstepensjonsordningen allerede fra starten av blir partsstyrt og inneholder uførepensjon.

Pensjonsforlikets garanti om å beholde bruttopensjon i offentlig sektor og avtalefestet pensjon må konkretiseres. Det må være slik at det fortsatt gis full pensjon etter 30 års ansettelse. Og ikke minst: Vi må få en bærekraftig AFP-ordning som kan overleve i det nye pensjonssystemet. Det betyr at den fortsatt må starte fra 62 år uten strengere krav til opptjening enn i dag og den må utbetales lengre dersom pensjonsalderen øker. Det statlige bidrag må ta høyde for den eksplosjon i utgiftene til AFP dette vil medføre.