

Trondheimsresolusjonen av 2011.

Fagbevegelsens grunnlag er kontroll med lønn, arbeidstid og ansettelsesvilkår. Fagbevegelsen oppsto og utviklet seg i denne kampen mot arbeidsgivere som vil forhandle om lønn og arbeidstid med den enkelte arbeidstaker eller i den enkelte bedrift og uten forpliktelser som fast ansettelse medfører. Bare gjennom landsomfattende tariffavtaler og en arbeidsmiljølov på vår side kan vi kjempe effektivt mot at dumping av lønns- og arbeidsvilkår skal brukes av bedriftene i konkurranse om markedsandeler.

Uten en sterk fagbevegelse taper vi den politiske kampen for en velferdsstat med universelle velferdsordninger og målet om et sosialistisk samfunn. Derfor er forsvaret av faglige rettigheter og faste ansettelser jobb nummer 1.

EU og EØS er den største trusselen mot fagbevegelsens grunnlag. De 4 EU-dommene, tjenestedirektivet og vikarbyrådirektivet gir EU-retten forrang framfor nasjonalt lov og avtaleverk kjempet fram gjennom årtier. Fagbevegelsen kan ikke leve med en avtale der selve grunnlaget er frie markeder for varer, kapital, tjenester, arbeidskraft og fri etableringsrett.

Vikarbyrådirektivet likestiller utleie med faste ansettelser og angriper selve grunnlaget for fagbevegelsen: Fast ansatte med felles motpart. EU/EFTA-domstolen avgjør om Arbeidsmiljølovens og tariffavtalenes vern mot utleie vil overleve. Vernet mot midlertidige ansettelser vil svekkes dersom utleie jamstilles med faste ansettelser.

1. Faste ansettelser – ingen sosial dumping – ut av EØS

Vi krever

Ut av EØS.

1. Veto mot vikarbyrådirektiv.
2. Veto mot EUs tredje postdirektiv.
3. ILO-konvensjon 94 om lønns- og arbeidsvilkår kontraktsinngåelser i offentlig sektor må forsvares mot ESAs forsøk på undergraving.
4. Innfør krav om tariffavtale og lærlingebedrift ved offentlige anbud, oppdrag og innkjøp. Pensjonsutgifter skal holdes utenfor.
5. Kommuner må få rett til å oppheve avtaler inngått med bedrifter som nekter å inngå tariffavtale.
6. Det offentlige må drive infrastruktur i egenregi.
7. Dokumentasjonskravet ved krav om allmenngjøring må bort.
8. Innsynsrett må gjelde alle leiefirma og underentreprenører, uavhengig av om bransje er allmenngjort eller ikke.
9. Generelt solidaransvar ved innleie for ubetalt lønn, overtid og feriepenger
10. Veto mot pasientrettighetsdirektivet (helsedirektivet).
11. Gjeninnfør offentlig monopol på arbeidsformidling – ut med vikarbyrå.
12. Kollektiv søksmålsrett i arbeidsmiljøloven (§ 14-14) slik at fagbevegelsen kan gå til sak ved lovbrudd om innleie og midlertidige ansettelser.
13. Bort med Norskregistrerte Utenlandske Foretak (NUF).
14. Egen lov om franchisevirksomhet

2. Tariffest rettigheter, foren kampen for likelønn og lavtlønn, reell rett til heltid.

Vi krever

1. Omfangsbestemmelsene i tariffavtalene må styrkes og inkludere vikarer, innleide, nye arbeidsplasser m.m.
 2. Styrk garantibestemmelser for minstelønn og for lønnsgarantiordninger med opptrappingsplan i lavtlønnsbransjer.
 3. Opptrappingsplan for likelønn i det offentlige med statlig bidrag.
 4. Reell fortrinnsrett for deltidsansatte ved a) intern utlysning av ledige og nye stillinger samt b) å stryke passussten "vesentlig ulemper for virksomheten" (AML § 14-3-2)
 5. Rett til økt stillingsbrøk ut fra reell arbeidstid siste 15 måneder (AML § 14-3)
 6. Forhandlingsrett ved innleie. Normalt fravær, sykdom, ferie og permisjoner skal dekkes med egne fast ansatte.
 7. Forhandlingsrett for tillitsvalgte i innleiebedrift ved tvist om fast ansettelse.
 8. Rett til ansettelse i den stilling du faktisk har jobbet de siste 15 måneder.
 9. Reell likestilling av skift/turnus i alle yrker.
 10. Obligatorisk Tjenestepensjon OTP opp på et helt annet nivå og styrt av partene. Mål: samlet pensjon på 2/3 av tidligere lønn.
3. Kamp om styringsretten i Hovedavtalen.

Vi krever

1. Det må settes makt bak kravet om streikerett ved tariffhopping i samsvar med LO kongressens krav.
 2. Rett til konsernutvalg og rett til forhandlinger ved franchisevirksomhet og lignende.
 3. Kampmidlene streik, sympatistreik, boikott og obstruksjon må styrkes og utvikles og kunne tas i bruk ved arbeidskjøpers brudd på hovedavtalens bestemmelser.
4. Organisasjon

Vi advarer mot den oppsplitting som skjer av arbeidsfellesskap og egen organisasjon ved anbudsutsetting og ved at deler av virksomheten settes bort. Vår hovedregel må være en mest mulig samlet fagbevegelse som kan forhandle der lønns- og arbeidsforhold avgjøres.

Vi krever

1. All organisering må bygge på å stå sammen i mot arbeidskjøper. Dette må være det bærende prinsipp når organisasjonskonflikter avgjøres.
2. LOs lokalorganisasjoner må styrkes økonomisk og organisatorisk.

Styret i LO i Trondheim